

**APSTIPRINU**  
Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja  
priekšnieks A.Loskutovs

---

Rīgā, 2004.gada 15.jūlijs  
Nr.1-4/4

## **Ētikas komisijas nolikums**

Izdots saskaņā ar  
Valsts pārvaldes iekārtas likuma  
73.panta pirmās daļas 5.un 6.punktu

### **I Vispārīgais jautājums**

1. Ētikas komisija (turpmāk – Komisija) ir Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (turpmāk – Birojs) koleģiāla lēmējinstītūcija, kuras uzdevums ir objektīvi un vispusīgi izvērtēt Biroja amatpersonu un darbinieku (turpmāk – Biroja darbinieku) ētikas kodeksā noteikto normu (turpmāk – ētikas normu) ievērošanu.

### **II Komisijas uzdevumi**

2. Komisijai ir šādi uzdevumi:
  - 2.1. izskatīt Biroja darbinieku un citu fizisko un juridisko personu iesniegumus par Biroja darbinieku ētikas normu pārkāpumiem;
  - 2.2. izvērtēt Biroja darbinieku ētikas normu pārkāpumus un sniegt Biroja priekšniekam rekomendācijas darbinieku rīcības uzlabošanai;
  - 2.3. analizēt citu valsts un pašvaldību iestāžu, kā arī ārvalstu iestāžu pieredzi ētikas normu pārkāpumu izskatīšana un novēršanā;
  - 2.4. konsultēt Biroja darbiniekus par ētikas jautājumiem un sniegt ieteikumus, kā nepieļaut neētisku rīcību.

### **III Komisijas tiesības**

3. Komisijai ir šādas tiesības:
  - 3.1. saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja likumā noteikto kompetenci pieprasīt no valsts un pašvaldību iestādēm, kā arī no fiziskajām un juridiskajām personām informāciju, kas nepieciešama Komisijas uzdevumu izpildes nodrošināšanai;
  - 3.2. uzaicināt uz Komisijas sēdēm ētikas normu pārkāpumu lietā iesaistītās personas paskaidrojumu sniegšanai;

- 3.3. ja nepieciešams, pieaicināt lietpratējus un lūgt viņiem sniegt atzinumus.

#### **IV Komisijas darba organizācija**

4. Komisija darbojas pastāvīgi un sastāv no pieciem locekļiem.
5. Komisijas locekļus apstiprina Biroja priekšnieks.
6. Komisijas locekļi ar vienkāršu balsu vairākumu no Komisijas locekļu vidus ievēl priekšsēdētāju.
7. Komisijas sēdes vada priekšsēdētājs, viņa prombūtnē – viens no locekļiem. Priekšsēdētājs nepieciešamības gadījumā sasauca sēdes un nosaka to darba kārtību.
8. Komisija ir tiesīga pieņemt lēmumus, ja sēdē piedalās ne mazāk kā trīs tās locekļi. Komisija pieņem lēmumus, atklāti balsojot.
9. Lēmums atzīstams par pieņemtu, ja par to ir nobalsojusi vairāk nekā puse no klātesošajiem locekļiem. Vienāda balsu skaita gadījumā izšķirošā ir sēdes vadītāja balss.
10. Komisijas lēmumiem ir rekomendējošs raksturs.
11. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Protokolus paraksta visi Komisijas locekļi, kas piedalījās sēdē. Protokolu oriģināli glabājas Biroja lietvedībā.
12. Komisija ir neatkarīga savā darbā, un neviens nav tiesīgs iejaukties vai ietekmēt komisijas darbu.

#### **V Ētikas pārkāpumu izskatīšana**

13. Sūdzības par Biroja darbinieku pieļautajiem Ētikas kodeksa normu pārkāpumiem mēneša laikā no pārkāpuma izdarīšanas brīža var iesniegt:
  - 13.1. Biroja darbinieki Komisijas priekšsēdētājam;
  - 13.2. jebkura fiziskā vai juridiskā persona Biroja priekšniekam, kas ar rezolūciju nodod sūdzību izskatīšanai Komisijai priekšsēdētājam.
14. Mēneša laikā no sūdzības saņemšanas dienas, Komisija neatkarīgi un objektīvi, izvērtējot visus apstākļus un darbinieka rīcības motīvus, konstatē konkrētās rīcības ietekmi uz Biroja darbību un Biroja darbinieka rīcības atbilstību Ētikas kodeksa normām un iesniedz lēmumu Biroja priekšniekam.
15. Ētikas pamatprincipu apzinātu neievērošanu Komisija var uzskatīt par Biroja darbinieka necienīgu uzvedību, un tā savā lēmumā var ieteikt ierosināt disciplinārlietu par attiecīgā Biroja darbinieka rīcību.

#### **V Ētikas komisijas vēlēšanas**

16. Komisijas locekļi tiek ievēlēti no Biroja darbinieku vidus uz trīs gadiem.
17. Iekšējās kontroles nodaļa un Personāla nodaļa par vēlēšanu rīkošanu un nepieciešamību izvirzīt Komisijas locekļu kandidātus paziņo pa e-pastu

- visiem Biroja darbiniekiem divas nedēļas pirms Komisijas darbības termiņa beigām.
18. Katra Biroja nodaļa izvirza ne vairāk kā piecus Komisijas locekļu kandidātus no Biroja darbinieku vidus. Informāciju par nodaļu izvirzītajiem kandidātiem apkopo Iekšējās kontroles nodaļa un Personāla nodaļa, saņemot no katra izvirzītā kandidāta piekrišanu pretendēt darbam Komisijā. Iekšējās kontroles nodaļa un Personāla nodaļa sagatavo galīgo kandidātu sarakstu un iesniedz apstiprināšanai Biroja priekšniekam.
  19. Biroja priekšnieks apstiprina Komisijas locekļu kandidātu sarakstu un nosaka vēlēšanu datumu.
  20. Iekšējās kontroles nodaļa un Personāla nodaļa izsūta pa e-pastu visiem Biroja darbiniekiem Komisijas kandidātu sarakstu, informāciju par vēlēšanu norisi, datumu un sagatavo vēlēšanu biļetenus.
  21. Vēlēšanās piedalās visi Biroja darbinieki.
  22. Biroja darbinieki balso, atzīmējot piecus kandidātus Komisijas locekļu kandidātu sarakstā. Par nederīgiem tiek uzskatīti vēlēšanu biļeteni, kuros atzīmēti vairāk par pieciem kandidātiem.
  23. Vēlēšanas ir uzskatāmas par notikušām, ja ir piedalījušās divas trešdaļas no Biroja darbiniekiem.
  24. Vēlēšanās uzvar pieci Komisijas locekļu kandidāti, kas saņēmuši vislielāko balsu skaitu. Ja kandidāti saņem vienādu balsu skaitu, rīko atkārtotas vēlēšanas tikai par šiem kandidātiem.
  25. Trīs dienu laikā pēc vēlēšanām Iekšējās kontroles nodaļa un Personāla nodaļa apkopo Komisijas locekļu vēlēšanu rezultātus un informē par tiem Biroja darbiniekus.
  26. Ja kāds no ievēlētajiem Komisijas locekļiem pārtrauc darba attiecības ar Biroju, vai citu iemeslu dēļ nespēj turpināt darbu Komisijā, tad viņa vietā par Komisijas locekli kļūst tas vēlēšanu kandidāts, kas ieguvis nākošo lielāko balsu skaitu.