

Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021.-2027. gadam

Pasākums	Darbības rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Sadarbības institūcijas	Izpildes termiņš
[1.1.] Iedzīvināt valsts pārvaldes vērtības un ētikas pamatprincipu, veidojot kopīgu un vienotu izpratni integritātes, atvērtās pārvaldības un sabiedrības līdzdalības jautājumos un vērtībās balstītu kultūru	Nodarbinātajiem pieejamas e-mācības, ievada mācību moduļi un mācību materiāli par publisko pārvaldi, tās darbības principiem un vērtībām, interešu konfliktu u. c. integritātes jautājumiem. Nodrošināta zināšanu pārbaude. Organizētas padziļinātas mācības nodarbinātajiem, kuri nodrošina kontroles funkciju un pakalpojuma sniegšanas funkciju. Izveidota kopīga vietne mācību platformā, kur pieejami interaktīvi rīki un metodes vērtību iedzīvināšanai. Organizēti informatīvi pasākumi un kampaņas. Izveidots un uzturēts publiskās pārvaldes Uzticības personu ētikas jautājumos tīkls, nodrošināta Uzticības personu mācības. Sniegts atbalsts (e-mācības, mācību moduļi, mācību materiāli) pašvaldību nodarbinātajiem labākai izpratnei par valsts pārvaldes principiem un vērtībām pilnveidei. Organizētas mācības par sabiedrības līdzdalības nodrošināšanu valsts pārvaldē.	1. Ierēdņu skaits, kuri ir piedalījušies obligātajās mācībās ar zināšanu pārbaudēm par integritātes jautājumiem. 2. Valsts pārvaldes darbinieku skaits, kuri ir piedalījušies mācībās ar zināšanu pārbaudi par integritātes jautājumiem. 3. Nodarbināto skaits, kuri nodrošina kontroles funkciju un pakalpojuma sniegšanas funkciju, ir piedalījušies specializētajās mācībās. 4. Uzticības personu tīklā ir deleģēts vismaz viens nodarbinātais no katras valsts pārvaldes iestādes, kopā apmācīti vismaz 200 nodarbināto. 5. Iestāžu skaits, tostarp pašvaldību iestāžu skaits, kurām ir pieeja kopīgajai vietnei mācību platformā un kuras izmanto materiālus un rīkus, un	VK, VAS	FM, KNAB , valsts pārvaldes iestādes	Pašvaldību iestādes	2026.

		kuras ar tām rīko darbinieku mācības. 6. Pašvaldībās nodarbināto skaits, kas ir apmeklējuši mācības un saņēmuši informāciju, un tos pārstāvošo pašvaldību skaits.				
[1.2.] Veicināt atbildīgo personu trauksmes celšanas jomā, tostarp kontaktpersonu, prasmju un zināšanu attīstību, kā arī dalīšanos ar labo praksi. Nodrošināt metodisko un informatīvo atbalstu, veicinot vienotu izpratni un efektīvu likuma piemērošanu	Atbildīgajām personām trauksmes celšanas jomā, tostarp kontaktpersonām, ir nodrošināti mācību, domapmaiņas un citi uz attīstību vērsti pasākumi. E-mācības atbildīgajām personām trauksmes celšanas jomā. Specializētas mācības, tai skaitā trauksmes celšanas gadījumu izmeklēšanā, trauksmes celšanas pazīmju izvērtēšana un ziņojumu virzības noteikšana u. c. Izstrādātas un aktualizētas vadlīnijas, informatīvi un metodiski materiāli; tie ir viegli pieejami e-vidē.	1. 150 valsts pārvaldes un pašvaldību iestādēs nodarbinātajiem nodrošinātas 1-2 mācības gadā, domapmaiņas vai citi attīstības pasākumi. 2. Vismaz 60 % atbildīgo personu ir piedalījušās e-mācībās vai vienās specializētajās mācībās par trauksmes celšanas jautājumiem. 3. Regulāri jauni informatīvi un metodiski materiāli pieejami tīmekļvietnē trauksmesceļs.lv.	VK, VAS	Valsts pārvaldes iestādes	Pašvaldību iestādes	2023.
[1.3.] Izglītēt politiskās amatpersonas un augstākās amatpersonas, augstākā līmeņa vadītājus priekšzīmīgas attieksmes un rīcības attīstībai	Pieejama informācija un mācību materiāli e-vidē par publiskās pārvaldes darbības principiem un vērtībām, pamatzināšanas par ētikas un godprātīgas rīcības prasībām, kas jāievēro šajā amatā. Obligātas īsas ievada e-mācības politiskajām amatpersonām, stājoties amatā.	1. Vismaz 300 politiskās amatpersonas, augstākās amatpersonas un augstākā līmeņa vadītāji ir apguvuši zināšanas. 2. Obligātās ievada mācības apmeklējušas vismaz 50 amatpersonas.	VK, VAS, KNAB	Valsts pārvaldes iestādes	Pašvaldību iestādes	2027.

		3. Pašvaldību izpilddirektoru un viņu vietnieku skaits, kuri ir apmeklējuši mācības un saņēmuši informāciju.				
[1.5.] Uzlabot iepirkumu sagatavošanu un īstenošanu efektīvai Kohēzijas politikas īstenošanai	Iekšējās (valsts pārvaldes) ekspertu grupas izstrādātas mācību programmas un iepirkumos iesaistītie darbinieki apguvuši obligāto mācību saturu. Parauga iepirkumu piemēri mācībām. Pieredzes apmaiņas pasākumi, dalīšanās labajā praksē.	1. Zināšanas ir apguvuši vismaz 80 % no iepirkumu speciālistu kopējā skaita. 2. Katrā resorā ir apmācīts iepirkumu eksperts, kurš sniedz atbalstu citiem resora speciālistiem.	VK, VAS, FM, IUB	KNAB , valsts pārvaldes iestādes	Pašvaldību iestādes	2023.
[1.6.] Stiprināt publiskās pārvaldes nodarbināto kapacitāti, lai pārraudzītu interešu konflikta, krāpšanas un korupcijas novēršanas problēmu risināšanu	Izstrādātas programmas un īstenota mācību moduļos bāzēta mācību metodika. Attīstīti un ieviesti e-mācību moduļi. Nodrošināta individualizēta pieeja prasmju un zināšanu pilnveidē. Organizētas specializētās mācības par attiecīgo problēmu jautājumu specifiskajām tēmām.	1. Dalībnieku skaits, kuri ir apmeklējuši mācību moduļus. 2. Izveidots iekšējo treneru un mentoru tīkls.	VAS, KNAB , TM, IEM	Valsts pārvaldes iestādes	Pašvaldību iestādes	2026.
[1.7.] Veicināt prasmju viendabīgu attīstību un pārseni publiskās pārvaldes nodarbināto starpā	Izstrādātas rokasgrāmatas un vadlīnijas horizontālas prakses iedibināšanai kopējo jautājumu risināšanai. Nodrošinātas pieredzes apmaiņas vizītes, iepazīstot citu dalībvalstu praksi, veicinot vienotu tiesību izpratnes veidošanos, tiesību instrumentu apgušanu.	1. Dalībnieku skaits kompetencēs balstītu mācību moduļos. 2. Izstrādāta rokasgrāmata vai vadlīnijas horizontālās prakses iedibināšanai kopējo jautājumu risināšanai, tostarp iekšējiem treneriem un mentoriem.	KNAB , TM, IEM	Valsts pārvaldes iestādes	Pašvaldību iestādes	2026.

[5.1.] Veicināt profesionālo kompetenču attīstību, balstoties kompetencēs, standartos, prasmēs un zināšanu pārnēsē	• Kompetenču centru pieejas izveide būtiskākajām profesijām publiskajā sektorā, piemēram, iepirkumos iesaistītajām amatpersonām un nodarbinātajiem, politikas plānotājiem, projektu vadītājiem, IT speciālistiem, personāla speciālistiem un vadītājiem, klientu apkalpošanas speciālistiem, uzraudzības un audita jomā iesaistītajiem nodarbinātajiem, juristiem u. c. Pieeja ietver funkcionālo grupu prasmju standartu (kompetenču kartes) un profesionālo mācību programmu izstrādi un īstenošanu, profesionālos testus un sertifikāciju, ievadmācības jaunajiem nodarbinātajiem un mācīšanās darba plūsmā, ekspertu banku un iekšējos trenerus un mentorus. • Informatīvi pasākumi un mācības jauna tiesiskā regulējuma, sistēmu un procesu ieviešanas atbalstam. • Informatīvi pasākumi, materiāli un mācības, kas saistītas ar darbu valsts pārvaldē, t. sk. starptautiskajās un ES institūcijās, attīstības atbalsta programmās. Ekspertu tīkla sagatavošana un attīstīšana darbam starptautiskajos projektos, <i>Twining</i> projektos un attīstības palīdzības programmās.	1. Valsts pārvaldē nodarbināto un pārstāvēto iestāžu skaits. 2. Pašvaldībās nodarbināto un pārstāvēto pašvaldību skaits. 3. Iekšējo treneru un mentoru tīkls. 4. Zināšanu pārbaudes sistēmas. 5. Mācīšanās rezultāti un to ietekme. 6. Iesaistīšanās pētījuma rezultātu analīze.	VK, VAS	FM, ĀM, TM, VARAM un citas iestādes, kuras ir iesaistītas kompetenču centru pieejas izveidē	Pašvaldību iestādes	2027.
---	--	---	----------------	--	----------------------------	--------------

[5.5.] Paaugstināt valsts pārvaldes iekšējās kontroles sistēmas brieduma līmeni	• Iestāžu un struktūrvienību vadītājiem veidota izpratne par iekšējās kontroles sistēmas ietvaru un principiem. • Attīstīta riska vadība iestādēs. • Veidota izpratne par triju aizsardzības līniju modeli, kas integrēts iestādes iekšējā kontroles sistēmā. • Attīstīts iekšējās kontroles sistēmas uzraudzības mehānisms. • Apmācības, praktiskās darbnīcas, labas prakses piemēru pieredzes apmaiņa, lomu spēles.	1. Valsts pārvaldē nodarbināto un pārstāvēto iestāžu skaits. 2. Labas prakses materiālu pieejamība.	FM, VAS, VK	Valsts pārvaldes iestādes		2027
---	---	--	-------------	---------------------------	--	------

Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021-2027. gadam:

<https://likumi.lv/ta/id/325395-par-publiskaja-parvalde-nodarbinato-macisanas-un-attistibas-planu-20212027-gadam>