

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā, atbilstoši Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atbildības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām" 3. pielikumam.

Piemaksas vai prēmija veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas un naudas balvas apmērs	Piešķiršanas kārtība vai kritēriji
Piemaksa par dienestu (darbu), kas sasīdīts ar īpašu risku	līdz 15 % no mēnešalgas	Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumu Nr. 66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 31. punkts un 9. pielikuma "Iestādes un amatu grupas, kurās amata (dienesta, darba) pienākumu izpilde ir saistīta ar īpašu risku" 20. punkts
Atvaļinājuma pabalsts	līdz 45 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 3. panta ceturtais daļa 8. punkts
Piemaksa par papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.	līdz 30 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta pirmā un otrā daļa
Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	no 50 euro līdz 150 euro (tiek pārskatīta katru ceturksni)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta divpadsmitā daļa
Speciālās piemaksas par būtisku funkciju nodrošināšanu vai svarīgu Biroja stratēģisko mērķu īstenošanu.	līdz 100 % (piešķir ne vairāk kā 5% no nodarbināto skaita)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 15. panta vienpadsmitā daļa
Izdienas piemaksa	no 5% līdz 25% no mēnešalgas atkarībā no nostrādātiem gadiem Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 15. panta divpadsmitā daļa
Prēmija par par drošsirdīgu un pašaieliedzīgu rīcību, veicot amata (darba, dienesta) pienākumus, kā arī par tāda valsts drošības apdraudējuma vai nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu.	līdz 60% no mēnešalgas (kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no mēnešalgas)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 16. panta otrā un trešā daļa